

Приложение № 5

Согласовано:

Председатель ПК
МДОБУ детского сада № 109 города Сочи
Е.Г. Игнаткова



Утверждаю:

Заведующий
МДОБУ детский сад №109 города Сочи
И.В. Кириллова



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального дошкольного
образовательного бюджетного учреждения детского сада № 109
муниципального образования городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края

Утверждено на общем собрании
трудового коллектива МДОБУ
детского сада № 109 города Сочи

Протокол от «23» декабря 2022 г.
№ 20

1. Оплата труда

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 109 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом министерства просвещения РФ №373 от 31.07.2020 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Законом Краснодарского края от 03 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 г. «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края», с постановлением Главы города Сочи №1280 от 23.12.2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» (с изменениями), в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Система оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 109 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, (далее МДОБУ), включающая базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в том числе: Положением об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 109 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, (Положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 109 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, Положением об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 109 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными правовыми актами муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

1.3. Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда;
- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- оплату труда руководителя учреждения;
- порядок формирования штатного расписания.

1.4. Оплата труда работников МДОБУ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с профсоюзной организацией МДОБУ.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного в Краснодарском крае уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке, и средств от оказания МДОБУ услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности

1.10. Оплата труда работников МДОБУ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения или на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.11. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда МДОБУ не может превышать 40%.

1.12. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений, в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.2. Базовые оклады, базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов:

Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Базовый оклад, рублей	Повышающий коэффициент
По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений			
<i>1. Учебно-вспомогательный персонал первого уровня:</i>			
• Помощник воспитателя	Первый уровень	5 544	0,00
<i>2. Педагогические работники:</i>			
• Музыкальный руководитель • Инструктор по физической культуре	Первый уровень	8 068	0,00
• Воспитатель • Педагог-психолог	Третий уровень	8 068	0,09
• Старший воспитатель • Учитель-дефектолог • Учитель-логопед • Тьютор	Четвертый уровень	8 068	0,10
<i>3. Общеотраслевые должности служащих первого уровня:</i>			
• Делопроизводитель	Первый уровень	5 453	0,00
<i>4. Общеотраслевые должности служащих второго уровня:</i>			
• Заведующий хозяйством	Второй уровень	5 544	0,04
• Шеф-повар	Третий уровень		0,15
<i>5. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня:</i>			
• Специалист по охране труда	Первый уровень	6 100	0,00
• Специалист в сфере закупок	Первый уровень		0,00
По занимаемым должностям работников муниципальных учреждений здравоохранения			
<i>Средний медицинский и фармацевтический персонал</i>			
• Медицинская сестра диетическая	Второй уровень	5 861	0,12

2.3. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и указанных в п.2.2.2. Положения, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
1 разряд работ, в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- дворник;	5 360

2 разряд работ, в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	-уборщик служебных помещений;	5 453
	- подсобный рабочий;	
	- кладовщик;	
	- кастелянша;	
3 разряд работ, в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	-машинист по стирке и ремонту спецодежды;	5 544
	- повар; - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	

2.5. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.6. Педагогический стаж работников МДОБУ определяется в соответствии с Приложением № 5 «Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования» и Приложением №6 «Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации» к постановлению администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края №50 от 22.01.2021г. «Об утверждении положения об отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»

2.7. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца – 30 число текущего месяца, окончательный расчет - 15 числа следующего месяца. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником.

3. Оплата труда руководителя учреждения

3.1. Заработная плата руководителя МДОБУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему, устанавливается Управлением по образованию и науке администрации муниципального образования городского округа город-курорт Сочи Краснодарского края, в кратном отношении к средней заработной плате работников, возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от комплектования.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителю и её кратность определяется в соответствии с Приложением № 9 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи

Краснодарского края № 50 от 22.01.2021г. «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.4. Порядок произведения выплат стимулирующего характера руководителю МДОБУ, в том числе премирование, а также оказание материальной помощи установлены в Приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 г. «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края».

3.5. На период исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя МДОБУ, исполняющему его обязанности работнику, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, может быть установлена доплата в виде разницы в должностных окладах пропорционально отработанному времени или в виде фиксированной суммы за фактически отработанное время.

4. Порядок формирования штатного расписания

4.1. Штатное расписание МДОБУ формируется и утверждается руководителем учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда на календарный год и согласовывается с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя – Управлением по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

4.2. Внесенные изменения в штатное расписание производятся на основании приказа руководителя учреждения.

4.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, структурное подразделение, отделение и т.п.) в соответствии с уставом учреждения.

4.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

4.5. Численный состав работников организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.